

GOD m'a avant tout appris à changer de regard et de posture sur les organisations et sur les dynamiques qui les animent. Je viens du monde du conseil où la tendance naturelle consiste avant tout à appliquer des grilles d'analyse et à préconiser des méthodes, certes éprouvées, mais parfois « toutes faites » à des problématiques d'entreprise. C'est une des raisons qui m'ont poussée à effectuer ce master recherche (et le mot recherche est primordial !) : la volonté de trouver d'autres réponses aux évolutions des organisations en effectuant un aller-retour entre observations terrains, recherches scientifiques de haut niveau et confrontation avec des professeurs remarquables prêts à partager leur savoir, leur expérience et leurs doutes. Et le chemin est aussi intéressant que le résultat !

Alors oui, l'investissement en lectures, analyses, exposés et mémoires de tous poils, seul ou en groupe, est important, notamment de Janvier à Avril lors des séminaires thématiques mais ce temps passé est un véritable accélérateur de réflexion, notamment si vous souhaitez poursuivre en doctorat. J'ai pour ma part choisi de mettre mon activité en stand-by pendant un an et de travailler à mi-temps, mais pour ceux qui le souhaitent, le master propose des cours en fin de journée et une formule sur deux ans afin de poursuivre une activité professionnelle.

Pour finir, ce master a été une somme de rencontres enrichissantes que ce soit au niveau des professeurs, des doctorants et des étudiants, avec un véritable esprit de promotion et de véritables amitiés qui se sont nouées. Avec en plus une confirmation : c'était tellement bien que je continue en thèse !