

# **TRONC COMMUN : THEORIES DES ORGANISATIONS, APPROCHES ECONOMIQUES DES ORGANISATIONS.**

**Coordination : Jean-Michel Saussois (ESCP-EAP), Marie-Laure Djelic (ESSEC)**

Ce cours de Tronc Commun a pour objectif d'aborder, par des regards croisés et multi-disciplinaires, les théories organisationnelles et leurs évolutions à travers le temps. La question du changement, de la dynamique, est par ailleurs le fil conducteur du cours :

1. A travers une approche de la variété des perspectives existantes sur la question organisationnelle
2. A travers une mise en évidence de la fluidité des frontières entre Organisation et Environnement. La diversité des perspectives est associée à des conceptions très différentes des interactions entre Organisation et Environnement, voire à des oppositions fortes quant à la définition, au sens et au périmètre de ces deux espaces.
3. A travers la mise en évidence du dialogue et de la co-construction entre théories et pratiques organisationnelles et stratégiques.

## **Séance 1 : Introduction : Multidisciplinarité et Dynamique Idéologique JM Saussois et ML Djelic**

La théorie des organisations couvre un vaste champ avec de multiples niveaux d'entrée et d'analyse, de multiples axes de recherche et de questionnement. Plaidoyer pour une lecture à plusieurs voix disciplinaires : gestion, économie, histoire, sociologie. Cette séance présente aussi une vue d'ensemble, historique et sociologique, de l'évolution (de la « dynamique ») intellectuelle et idéologique des théories organisationnelles.

## **Séance 2 : Les Fondateurs I – Henri Fayol JM Saussois**

## **Séance 3 : Les Fondateurs II – Frederick W. Taylor Armand Hatchuel**

## **Séance 4 : L'émergence de la Grande Entreprise**

Vers le capitalisme managérial et l'institutionnalisation de la conception de l'entreprise comme Organisation. La compréhension de cette évolution est clef pour appréhender la montée en puissance qui va suivre des théories organisationnelles. On travaille à partir des textes et des travaux d'Alfred Chandler, de Neil Fligstein, William Roy, etc...

JM Saussois et ML Djelic

## **Séance 5 : Systèmes et Acteurs**

De l'importance de la pensée systémique dans certaines théories organisationnelles. On partira, en élargissant ensuite, des textes et des travaux d'Emery et de Crozier/Friedberg.

JM Saussois

## **Séance 6 : Rationalités et Décisions**

On couvre dans cette séance les différents regards portés par des perspectives diverses sur la question importante de la rationalité dans les organisations et leurs processus de décision. On montrera le passage des modèles classiques de rationalité vers des modèles plus complexes (rationalité limitée, rationalité politique, modèle de la « poubelle »), voire vers des conceptions radicalement différentes mettant en avant le rôle et l'importance de l'irrationalité et de l'hypocrisie organisationnelle.

On utilise les travaux à la fois de Simon, March ou Brunsson.

JM Saussois

## **Séance 7 : Economie Standard et non-standard**

Cette séance se préoccupe de la question de la coordination et balaie les perspectives à orientation économique (en particulier hétérodoxes) sur ce sujet.

Théorie des conventions, école de la régulation, Théorie des coûts de transaction.

O Favereau

## **Séance 8 : Réseaux et Institutions : l'approche des sociologues**

Cette séance se veut un écho à la précédente avec cette fois-ci les perspectives d'inspiration sociologique autour du thème de la coordination.

Les travaux utilisés sont ceux de Roethlisberger and Dickson, Granovetter, Meyer and Rowan.

ML Djelic

### **Séance 9 : Contingence, Dépendance des Ressources, Population Ecology et Pouvoir**

Cette séance porte avant tout sur l'environnement et balaie des perspectives qui se parlent et se répondent sur le thème de l'interaction Organisation / Environnement.

Les textes abordés sont ceux d'Hannan and Freeman, Mintzberg, Perrow

JM Saussois et ML Djelic

### **Séance 10 : Théories des Organisations et Pratiques Organisationnelles**

La séance est consacrée à l'articulation entre les théories des organisations et les pratiques managériales.

Théories utilisables versus théories applicables.

JM Saussois et ML Djelic

### **Mode de contrôle :**

Rapport final : par groupe de 2 ou 3. Etude d'un auteur à travers un ouvrage proposé par les enseignants ou par les étudiants (et validé par les enseignants). Ces ouvrages sont des ouvrages importants en théorie des organisations qui n'ont pas pu être traités dans le cadre du cours.

### **Liste d'ouvrages possibles :**

- Barnard (1968). The Functions of the Executive. Harvard University Press, Cambridge, MA.
- Bendix (1956). Work and Authority in Industry. John Wiley, NY.
- Glenn and Carroll
- Lawrence and Lorsch (1967). Organization and Environment. Harvard University Press, Cambridge, MA.
- Nelson et Winter (1982). An Evolutionary Theory of Economic Change. Belknap Press, Boston.
- North (1990). Institutions, Institutional Change and Economic Performance. Cambridge University Press, NY.
- Perrow (1970). Organizational Analysis : A Sociological View. Wadsworth, Belmont, CA.
- Pfeffer and Salancik (1978). The External Control of Organizations. Harper and Row, NY.
- Piore and Sabel (1984). The Second Industrial Divide. Basic Books, NY.
- Scott, Meyer et al. (1994). Institutional Environments and Organizations. Sage, Newbury Park.
- Schumpeter (1950). Capitalism, Socialism and Democracy. Harper & Row, NY.
- Weick (1979). The Social Psychology of Organizing. Addison-Wesley, Reading, MA.
- Williamson (1985). The Economic Institutions of Capitalism. Free Press, NY.
- Woodward (1965). Industrial Organization : Theory and Practice. Oxford University Press, Oxford.